

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
Subdirección Administrativa y Financiera

170 – 715

Tunja, 09 de mayo de 2019

PARA: JOSE RICARDO LOPEZ DULCEY.
Director General Corpoboyacá.

DE: DIANA JUANITA TORRES SÁENZ
Profesional Especializado 14 Gestión Humana.

ASUNTO: Estudio para determinar si existe derecho preferencial de encargo del empleo **Técnico Código 3100 Grado 14** de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional De Boyacá.

Cordial Saludo,

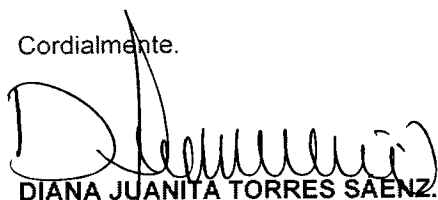
De manera atenta y respetuosa, de acuerdo a su solicitud, remito el estudio realizado para determinar si existe derecho preferencial de encargo del empleo **Técnico Código 3100 Grado 14** de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional De Boyacá.

No	Denominación cargo	Dependencia	OBSERVACION
1	Técnico Código 3100 Grado 14.	Subdirección Administrativa y Financiera	Vacancia Temporal por encargo en empleo profesional especializado Código 2028 Grado 12 de la Corporación del funcionario titular.

Lo anterior para su conocimiento y fines pertinentes


Sin otro particular,

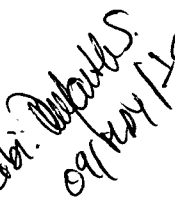
Cordialmente.



DIANA JUANITA TORRES SAENZ.
Profesional Especializado 14 Gestión Humana.

Anexo: Estudio realizado, en dos (2) folios a dos caras.

Proyectó: Diana Juanita Torres Sáenz
Reviso/ VoBo. Sandra Yaqueline Corredor Esteban.
Archivo: 170-24 

Recibi. 
09/05/19

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

Tunja, 09 de mayo de 2019

ESTUDIO PARA DETERMINAR SI EXISTE DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO DEL SIGUIENTE EMPLEO QUE SE ENCUENTRA EN SITUACIÓN DE VACANCIA TEMPORAL DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ.

No.	Denominación cargo	Dependencia	Página manual MGH-01 v.26	Perfil Requerido	Nombre funcionario Titular	Tipo de vinculación	Situación administrativa presentada:
1	Técnico Código 3100 Grado 14.	Subdirección Administrativa y Financiera.	159	Título de formación tecnológica o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica en o profesional universitaria en los núcleos de conocimiento de: Administración de empresas; Administración y finanzas, Administración financiera y de sistemas, Finanzas o finanzas y sistemas contables. Nueve (09) meses de experiencia relacionada o laboral.	Myriam Teresa Cristancho.	Carrera Administrativa.	Vacancia Temporal por encargo en empleo profesional especializado Código 2028 Grado 12 de la Corporación.

Handwritten mark

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

1. PRESUPUESTOS PARA QUE PROCEDA EL DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO DE UN SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

En atención a lo estipulado en el artículo 24 de la ley 909 de 2004 “...los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, posee las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente. El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses. El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma de no acreditarlos, se deberá encargar al empleado que acreditándolos desempeñe el cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente...”

En Sala Plena de Comisionados del 13 de diciembre de 2018 se adoptó el Criterio Unificado titulado PROVISION DE EMPLEOS PUBLICOS MEDIANTE ENCARGO, en el marco de la Ley 909 de 2004, el Decreto 4968 de 2007 y los Decretos 1083 de 2015 y 648 de 2017, define que el encargo es un derecho para los servidores de carrera administrativa, siempre que acrediten la totalidad de los requisitos allí definidos, como son:

- a) Cumplir el perfil de competencias exigidas para ocupar el empleo vacante, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia;
- b) Poseer las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo que se va a proveer;
- c) No tener sanción disciplinaria en el último año;
- d) Que su Última evaluación del desempeño laboral sea sobresaliente;
- e) El encargo recaerá en el empleado de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente.

2. ESTUDIO DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE POSEEN TITULARIDAD EN EL CARGO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER, Y VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS SUPUESTOS ENUNCIADOS EN EL NUMERAL PRIMERO DEL PRESENTE:

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral	Verificación de acuerdo a numeral No. 1				
							C= cumple / NC= No cumple				
							A	B	C	D	E
1	GAMBOA BECERRA	ANA YANETH	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Tecnóloga en administración comercial y financiera	98,64%	C	C	C	C	C
2	SUSPES RIVERA	DIANA MARCELA	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Contadora Pública	97,55%	C	C	C	C	C
3	NIÑO BECERRA	NANCY ASTRID	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Administradora de Empresas Agropecuarias- Especialización en Gestión Ambiental	95,47%	NC	NC	C	C	C
4	MELO AVELLA	LEONARDO ANTONIO	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Médico Veterinario y Zootecnista	95,39%	NC	NC	C	C	C
5	GAITAN NIÑO	GUSTAVO ANDRES	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Médico Veterinario y Zootecnista	95,47%	NC	NC	C	C	C
6	ALVAREZ ARANDA	LINA YORELY	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Ingeniera Ambiental	95,95%	NC	NC	C	C	C
7	CARO VARELA	YESMY PAOLA	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Técnico en Administración de Empresas Agropecuarias	95,95%	NC	NC	C	C	C
8	CALIXTO DUEÑAS	JENNY ANDREA	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Ingeniera Ambiental	96,52%	NC	NC	C	C	C
9	VARGAS ARAQUE	KAREM LORENA	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Ingeniera Ambiental- Especialización en Sistemas Integrados de gestión - QHSE	95,89%	NC	NC	C	C	C

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

3. UNA VEZ REALIZADO EL ESTUDIO TÉCNICO TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS, LAS POSTULACIONES Y, DE OFICIO, EL ESTUDIO DE TODAS LAS HOJAS DE VIDA DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA QUE PUDIERAN TENER DERECHO PREFERENCIAL DE ACCEDER AL ENCARGO, SE TIENEN LOS SIGUIENTES RESULTADOS, EN ESTRICTO ORDEN:

No.	Denominación cargo que se pretende proveer	Dependencia	Funcionarios de carrera administrativa con derecho preferencial de encargo	Resultado Estudio:
1	Técnico Código 3100 Grado 14.	Subdirección Administrativa y Financiera.	Ana Yaneth Gamboa Becerra.	Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa de la titular.
2	Técnico Código 3100 Grado 14.	Subdirección Administrativa y Financiera.	Diana Marcela Suspes Rivera	

Realiza la verificación:


DIANA JUANITA TORRES SAENZ
Profesional Especializado 14 Gestión Humana.

En el transcurrir de los dos (2) días hábiles en que se hace esta publicación en la página WEB de CORPOBOYACA, quien se considere afectado con la misma, podrá solicitar la revisión del estudio con base en los argumentos y pruebas que acredite tener. Este deberá ser presentado en la Subdirección Administrativa y Financiera.

Realizó: Diana Juanita Torres Sáenz
Revisó: Camillo Andrés Buitrago Rodríguez
Revisó: /VoBo: Sandra Yaqueleine Corredor Esteban.
Archivo: 170-24.

