

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
Subdirección Administrativa y Financiera

170 – 963

Tunja, 19 de agosto de 2020

PARA: **HERMAN ESTTIF AMAYA TELLEZ**
Director General

DE: **ANA ISABEL HERNÁNDEZ ARIAS**
Subdirectora Administrativa y Financiera

DIANA JUANITA TORRES SÁENZ
Profesional Especializado 14 Gestión Humana.

ASUNTO: ESTUDIO PARA DETERMINAR SI EXISTE DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO UN (OS) EMPLEO (S) QUE SE ENCUENTRA (N) EN SITUACIÓN DE VACANCIA DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ

Cordial Saludo:

De manera atenta y respetuosa, para su conocimiento y fines pertinentes, remito adjunto el (los) estudio (s) realizado (s) para determinar si existe derecho preferencial de encargo del (os) siguiente (s) empleo(s), así:

No.	Denominación cargo	Dependencia	Nombre funcionario Titular	Situación administrativa presentada:
1	Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	Secretaría General y Jurídica	JULY MARCELA LEGUIZAMON	Vacancia temporal por Encargo del titular en otro empleo dentro de la Entidad, a partir del 01/09/2020*.
2	Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	SUBDIRECCIÓN ECOSISTEMAS Y GESTIÓN AMBIENTAL – Conservación y Restauración de Ecosistemas y Biodiversidad	LYDA CATHERINE DUARTE RODRIGUEZ	Vacancia temporal por Encargo del titular en otro empleo dentro de la Entidad, a partir del 13/08/2020.

No.	Denominación cargo	Dependencia	Nombre funcionario Titular	Situación administrativa presentada:
3	Técnico Código 3100 Grado 12	Oficina Territorial Socha	KAREM LORENA VARGAS ARAQUE	Vacancia temporal por Encargo del titular en otro empleo dentro de la Entidad, a partir del 13/08/2020.
4	Técnico código 3100 grado 14	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	JORGE EDUARDO SUAREZ GARZON	Vacancia temporal por periodo de prueba del titular en otro empleo dentro de la Entidad, a partir del 21/08/2020*

*Encargo sujeto efectivamente a la posesión del titular en el otro empleo, se realiza el presente estudio con antelación teniendo en cuenta la necesidad del servicio y atendiendo que por las funciones del empleo se requiere un proceso previo de entrega y empalme.

Cordialmente,





ANA ISABEL HERNÁNDEZ ARIAS
Subdirectora Administrativa y Financiera



DIANA JUANITA TORRES SÁENZ.
Profesional Especializado 14 Gestión Humana

Anexo: Estudios Realizados, en 23 folios.

Realizó: Diana Juanita Torres Sáenz 
 Revisó: Cesar Camilo Camacho Suarez, Secretario General y Jurídico 
 Revisó:/VoBo: Ana Isabel Hernández Arias, Subdirectora Administrativa y Financiera
 Archivo: Historias Laborales

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

Tunja, 19 de agosto de 2020

ESTUDIO PARA DETERMINAR SI EXISTE DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO DEL (OS) SIGUIENTE (S) EMPLEO (S) QUE SE ENCUENTRA (N) EN SITUACIÓN DE VACANCIA EN LA PLANTA DE PERSONAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ.

No.	Denominación cargo	Dependencia	Página manual MGH-01 v.27	Perfil Requerido	Nombre funcionario Titular	Tipo de vinculación	Situación administrativa presentada:
1	Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	Secretaría General y Jurídica	159-162	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con el ejercicio del empleo. Tarjeta profesional. Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	JULY MARCELA LEGUIZAMON	Carrera administrativa	Vacancia temporal por Encargo del titular en otro empleo dentro de la Entidad, a partir del 01/09/2020*.
2	Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	SUBDIRECCIÓN ECOSISTEMAS Y GESTIÓN AMBIENTAL – Conservación y Restauración de Ecosistemas y Biodiversidad	182-184	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento o las disciplinas académicas o profesiones específicas en: Ingeniería Ambiental, Ingeniería Forestal, Biología, Ingeniería Agroforestal, Ecología. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con el ejercicio del empleo. Siete (07) meses de experiencia profesional relacionada	LYDA CATHERINE DUARTE RODRIGUEZ	Carrera administrativa	Vacancia temporal por Encargo del titular en otro empleo dentro de la Entidad, a partir del 13/08/2020.

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	Denominación cargo	Dependencia	Página manual MGH-01 v.27	Perfil Requerido	Nombre funcionario Titular	Tipo de vinculación	Situación administrativa presentada:
3	Técnico Código 3100 Grado 12	Oficina Territorial Socha	313-315	Título de formación técnica profesional en: Mercadotecnista Agroindustrial, Recursos naturales, Obras Civiles, Gestión de recursos naturales, Explotaciones, Producción agrícola ecológica, Producción Agraria, Técnico laboral en saneamiento básico ambiental, Agropecuaria, Administración Agropecuaria, Control Ambiental, Producción Pecuaria, Ambiental, Ambiental en Minería, Minería, Agropecuaria o Administración de empresas agropecuarias y Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral ó Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento o las disciplinas académicas o profesiones específicas en: Agronomía, Veterinaria y afines y Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral.	KAREM LORENA VARGAS ARAQUE	Carrera Administrativa	Vacancia temporal por Encargo del titular en otro empleo dentro de la Entidad, a partir del 13/08/2020.
4	Técnico código 3100 grado 14	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	289-291	Título de formación tecnológica o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en los núcleos del conocimiento de: Administración de Empresas, Administración de Personal, Administración del Talento Humano, Ingeniería Industrial, Economía. Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral	JORGE EDUARDO SUAREZ GARZON	Carrera Administrativa	Vacancia temporal por periodo de prueba del titular en otro empleo dentro de la Entidad, a partir del 21/08/2020*

*Encargo sujeto efectivamente a la posesión del titular en el otro empleo, se realiza el presente estudio con antelación teniendo en cuenta la necesidad del servicio y atendiendo que por las funciones del empleo se requiere un proceso previo de entrega y empalme.

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

1. PRESUPUESTOS PARA QUE PROCEDA EL DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO DE UN SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

En atención a lo estipulado en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, **modificado por la Ley 1960 del 27 de junio de 2019,** “Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.

En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.

En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva.

PARÁGRAFO 1. Lo dispuesto en este artículo se aplicará para los encargos que sean otorgados con posteridad a la vigencia de esta ley.

PARÁGRAFO 2. Previo a proveer vacantes definitivas mediante encargo o nombramiento provisional, el nombramiento o en quien este haya delegado, informara la existencia de la vacante a la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del medio que esta indique. (...)

Soporte normativo

- Decreto 1083 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.
- Concepto 49501 de 2016 Departamento Administrativo de la Función Pública. Radicado No.: 20166000049501.Fecha: 09/03/2016
- Decreto 648 de 2017, Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública
- Criterio Unificado del 13 de diciembre de 2018, titulado Provisión De Empleos Públicos Mediante Encargo.
- Circular Conjunta No. 2019100000117 de 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

En el marco de la Ley 909 de 2004 modificado por la Ley 1960 del 27 de junio de 2019, el Decreto 4968 de 2007 y los Decretos 1083 de 2015 y 648 de 2017, se define que el encargo es un derecho para los servidores de carrera administrativa, siempre que acrediten la totalidad de los requisitos allí definidos, como son:

A) Cumplir el perfil de competencias exigidas para ocupar el empleo vacante, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia;
B) Poseer las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo que se va a proveer;
C) No tener sanción disciplinaria en el Último año;
D) Que su Última evaluación del desempeño laboral sea sobresaliente;
E) El encargo recaerá en el empleado de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente.

CRITERIOS DE DESEMPATE PARA LA PROVISIÓN DE UN EMPLEO DE CARRERA MEDIANTE ENCARGO CUANDO EXISTE PLURALIDAD DE SERVIDORES DE CARRERA QUE CUMPLEN REQUISITOS¹.

Existirá empate cuando **varios servidores de carrera cumplan la totalidad de los requisitos exigidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004** para ser encargados, caso en el cual la administración deberá actuar bajo parámetros objetivos y previamente establecidos, basados en el mérito, entre otros, y en el orden que estime pertinente, podrá aplicar los siguientes criterios.

- a) El servidor con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
- b) Mayor puntaje en la última calificación definitiva del desempeño laboral.
- c) Pertener a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.
- d) El servidor público que cuente con distinciones, reconocimientos u honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.
- e) El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo.

¹ CIRCULAR No: 2019100000117 del 29 de julio de 2019 - Comisión Nacional del Servicio Civil y Departamento Administrativo de la Función Pública -Por la cual se imparten lineamientos frente a la aplicación de las disposiciones contenidas en la Ley 1960 de 27 de junio de 2019, en relación con la vigencia de la ley - procesos de selección, informe de las vacantes definitivas y encargos y Criterio Unificado del 13 de agosto de 2019, titulado PROVISION DE EMPLEOS PUBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISION PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION O DE PERIODO.

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

- f) El servidor con derechos de carrera que acredite a condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones".
- g) El servidor con derechos de carrera más antiguo de la entidad.
- h) El servidor de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 5° de la Ley 403 de 1997.
- i) De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores de la entidad, entre ellos control interno.

2. ESTUDIO DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE POSEEN TITULARIDAD EN EL CARGO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER, Y VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS SUPUESTOS ENUNCIADOS EN EL NUMERAL PRIMERO DEL PRESENTE:

2.1 PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 12: SECRETARIA GENERAL Y JURIDICA: JULY MARCELA LEGUIZAMON GONZALEZ.

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ²	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
1	PÉREZ RANGEL	MARÍA DEL PILAR	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Administradora de Empresas con Especialización en administración, control y finanzas publicas	97.98	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
2	BERRÍO HERNÁNDEZ	MYRIAN CECILIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Abogada con Especialización en derecho laboral y relaciones industriales y Especialización en instituciones jurídico-procesales	99.01	C	C	C	C	C	Conforme validación en SIGEP Acredita 113 meses de experiencia profesional relacionada.

² Fuente de información: Base de datos elaborada por el Técnico Grado 14 Gestión Humana Historias Laborales

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ²	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
3	GONZALEZ CANO	MONICA ALEJANDRA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Abogada con Especialización en derecho administrativo	95.27	C	C	C	C	C	Conforme validación en SIGEP Acredita 126 meses de experiencia profesional relacionada.
4	MEDRANO ARCHILA	ANA CARMENZA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Administradora de empresas con Especialización en archivística.	96.45	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
5	GIL PADILLA	MARTHA LILIANA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Geóloga con Maestría en Ingeniería Ambiental	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
6	CAMARGO BELLO	MARÍA PAULA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Bióloga con especialización en ingeniería ambiental	96.4	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
7	ORJUELA PEÑA	ALFREDO ALBERTO	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Tecnólogo en sistematización de datos- Ingeniero de sistemas con Especialización en bases de datos	96.56	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
8	COCUNUBO CORREA	FABIO HERNANDO	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniero de Sistemas- Especialización en Auditoria de sistemas	96.76	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
9	WILCHES ABRIL	AURA AHIDE	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Civil	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
10	OIDOR GARCIA	CINDY CATALINA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Periodo de prueba en otra entidad	Trabajadora Social	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
11	CASTEBLANCO CIFUENTES	JAVIER ANDRES	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniero agrónomo con Especialización en educación ambiental	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ²	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
12	DIAZ VEGA	JENNIFER ANDREA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Zootecnista- Especialización en Gestión Ambiental	96.34	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
13	APONTE PARRA	GERMAN GUSTAVO	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Médico Veterinario Zootecnista- Especialización en Ingeniería ambiental	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
14	OLARTE QUITO	EDILMA YAMILE	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Bióloga - Especialización en ingeniería ambiental	S/D*	NC	NC	C	S/D*	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
15	GARCIA FUENTES	SANDRA PATRICIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Agrónoma	98.37	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
16	CAMACHO SANCHEZ	YULI NATALIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Química- Especialización en Ingeniería ambiental	99.68	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
17	DIAZ PEDRAZA	CONSUELO	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Sanitaria y Ambiental	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
18	PINEDA PINTO	INGRID JOHANA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Química	97.96	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
19	BOLÍVAR CORREA	LILIANA ELISA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Sanitaria y Ambiental- Especialización en Ingeniería ambiental	97.99	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
20	DÁVILA	ANGY LUZMAY	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Tecnólogo Ambiental e Ingeniera Ambiental y de Saneamiento	96.47	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
21	NOVA BARÓN	DIANA CAROLINA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Bióloga	96.47	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ²	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
22	SÁNCHEZ HENRÍQUEZ	CARMEN PATRICIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera sanitaria con Especialización en Gestión Ambiental	97.65	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
23	PRIETO MEDINA	SANDRA VICTORIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Contadora Pública- Especialización en Gerencia de proyectos	95.58	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
24	GOMEZ SUAREZ	YAZMIN HELENA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Técnica Profesional En Contabilidad Y Finanzas- Administradora de empresas con especialización en gestión de proyectos	S/D*	NC	NC	C	S/D*	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
25	VARGAS ACOSTA	PABLO ANDRÉS	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniero Forestal	96.18	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
26	SUESCUN ESCOBAR	ARCELIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Forestal	97.39	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
27	DELGADO RONDON	AYDEN ASTRY	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Sanitaria y Ambiental	97.85	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
28	CEPEDA AVILA	YULI REINALDA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Comisión para desempeñar cargo de libre nombramiento y remoción	Ingeniera Ambiental- Especialización recursos hídricos	S/D*	NC	NC	C	S/D*	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
29	ALARCON JIMENEZ	NANCY LORENA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Geóloga con Especialización en Gestión ambiental	96.12	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ²	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
30	NAVAS GOMEZ	FREDY JOSMAN	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniero de minas Especialización en evaluación ambiental de proyectos	97.07	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
31	COY PULIDO	JAQUELINE	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Ambiental	97	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
32	TORRES RINCÓN	ASTRID LORENA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Civil con Maestría En Geotecnia	96	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo

* A la fecha del estudio, no reposa calificación anual definitiva del funcionario en la historia laboral.

*** *En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades.*

NOTA: LA INFORMACIÓN DEL PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA, FUE CONSULTADA DIRECTAMENTE DE LA DOCUMENTACIÓN VALIDADA EN EL SIGEP A LA FECHA, PARA CADA UNO DE LOS FUNCIONARIOS.

2.1.2 UNA VEZ REALIZADO EL ESTUDIO TÉCNICO TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS, LAS POSTULACIONES Y, DE OFICIO, EL ESTUDIO DE TODAS LAS HOJAS DE VIDA DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA QUE PUDIERAN TENER DERECHO PREFERENCIAL DE ACCEDER AL ENCARGO, SE TIENEN LOS SIGUIENTES RESULTADOS, EN ESTRICTO ORDEN:

No.	Denominación cargo que se pretende proveer	Dependencia	Funcionarios de carrera administrativa con derecho preferencial de encargo	Resultado Estudio:
1	Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	Secretaria General y Jurídica	MONICA ALEJANDRA GONZALEZ CANO	Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	Denominación cargo que se pretende proveer	Dependencia	Funcionarios de carrera administrativa con derecho preferencial de encargo	Resultado Estudio:
2	Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	Secretaria General y Jurídica	MYRIAN CECILIA BERRÍO HERNÁNDEZ	Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular

Como criterio de desempate se toma el indicado en el literal a) del numeral 2do de la circular 2019100000117 de 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Departamento Administrativo de la Función Pública; y Criterio Unificado CNSC del 13 de agosto de 2019, titulado PROVISION DE EMPLEOS PUBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISION PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION O DE PERIODO, que señalan “El servidor con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de funciones y competencias laborales)”; **destacando que la Entidad actuará bajo dichos criterios de desempate en estricto orden.

2.2 PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 12: SUBDIRECCIÓN ECOSISTEMAS Y GESTIÓN AMBIENTAL – Conservación y Restauración de Ecosistemas y Biodiversidad – LYDA DUARTE RODRIGUEZ

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ³	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
1	PÉREZ RANGEL	MARÍA DEL PILAR	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Administradora de Empresas con Especialización en administración, control y finanzas publicas	97.98	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
2	BERRÍO HERNÁNDEZ	MYRIAN CECILIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Abogada con Especialización en derecho laboral y relaciones industriales y Especialización en instituciones jurídico-procesales	99.01	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo.

³ Fuente de información: Base de datos elaborada por el Técnico Grado 14 Gestión Humana Historias Laborales

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Última Calificación desempeño laboral ³	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
3	GONZALEZ CANO	MONICA ALEJANDRA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Abogada con Especialización en derecho administrativo	95.27	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo.
4	MEDRANO ARCHILA	ANA CARMENZA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Administradora de empresas con Especialización en archivística.	96.45	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
5	GIL PADILLA	MARTHA LILIANA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Geóloga con Maestría en Ingeniería Ambiental	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
6	CAMARGO BELLO	MARÍA PAULA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Bióloga con especialización en ingeniería ambiental	96.4	C	C	C	C	C	Conforme validación en SIGEP Acredita 16 meses de experiencia profesional relacionada.
7	ORJUELA PEÑA	ALFREDO ALBERTO	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Tecnólogo en sistematización de datos- Ingeniero de sistemas con Especialización en bases de datos	96.56	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
8	COCUNUBO CORREA	FABIO HERNANDO	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniero de Sistemas- Especialización en Auditoria de sistemas	96.76	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
9	WILCHES ABRIL	AURA AHIDE	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Civil	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Última Calificación desempeño laboral ³	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
10	OIDOR GARCIA	CINDY CATALINA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Periodo de prueba en otra entidad	Trabajadora Social	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
11	CASTEBLANCO CIFUENTES	JAVIER ANDRES	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniero agrónomo con Especialización en educación ambiental	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisito de experiencia relacionada requerida para el empleo
12	DIAZ VEGA	JENNIFER ANDREA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Zootecnista- Especialización en Gestión Ambiental	96.34	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
13	APONTE PARRA	GERMAN GUSTAVO	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Médico Veterinario Zootecnista- Especialización en Ingeniería ambiental	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
14	OLARTE QUITO	EDILMA YAMILE	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Bióloga - Especialización en ingeniería ambiental	S/D*	C	C	C	S/D*	C	No Reposa CALIFICACION ANUAL EN FIRME 2019-2020 en la historia laboral. Conforme validación en SIGEP Acredita 15 meses de experiencia profesional relacionada.
15	GARCIA FUENTES	SANDRA PATRICIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Agrónoma	98.37	NC	NC	C	C	C	No cumple requisito de experiencia relacionada requerida para el empleo
16	CAMACHO SANCHEZ	YULI NATALIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Química- Especialización en Ingeniería ambiental	99.68	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Última Calificación desempeño laboral ³	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
17	DIAZ PEDRAZA	CONSUELO	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Sanitaria y Ambiental	96.87	NC	NC	C	C	C	No cumple requisito de experiencia relacionada requerida para el empleo
18	PINEDA PINTO	INGRID JOHANA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Química	97.96	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
19	BOLÍVAR CORREA	LILIANA ELISA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Sanitaria y Ambiental- Especialización en Ingeniería ambiental	97.99	NC	NC	C	C	C	No cumple requisito de experiencia relacionada requerida para el empleo
20	DÁVILA	ANGY LUZMAY	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Tecnólogo Ambiental e Ingeniera Ambiental y de Saneamiento	96.47	NC	NC	C	C	C	No cumple requisito de experiencia relacionada requerida para el empleo
21	NOVA BARÓN	DIANA CAROLINA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Bióloga	96.47	C	C	C	C	C	Se homologa por dos (2) años de experiencia profesional por Título de postgrado en la modalidad de especialización. Conforme validación en SIGEP Acredita 25 meses de experiencia profesional relacionada.
22	SÁNCHEZ HENRÍQUEZ	CARMEN PATRICIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera sanitaria con Especialización en Gestión Ambiental	97.65	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de experiencia relacionada requerida para el empleo- Hoja de Vida estado PENDIENTE EN SIGEP

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Última Calificación desempeño laboral ³	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
23	PRIETO MEDINA	SANDRA VICTORIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Contadora Pública- Especialización en Gerencia de proyectos	95.58	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
24	GOMEZ SUAREZ	YAZMIN HELENA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Técnica Profesional En Contabilidad Y Finanzas- Administradora de empresas con especialización en gestión de proyectos	S/D*	NC	NC	C	S/D*	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
25	VARGAS ACOSTA	PABLO ANDRÉS	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniero Forestal	96.18	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de experiencia relacionada requerida para el empleo
26	SUESCUN ESCOBAR	ARCELIA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Forestal	97.39	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de experiencia relacionada requerida para el empleo
27	DELGADO RONDON	AYDEN ASTRY	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Sanitaria y Ambiental	97.85	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de experiencia relacionada requerida para el empleo
28	CEPEDA AVILA	YULI REINALDA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Comisión para desempeñar cargo de libre nombramiento y remoción	Ingeniera Ambiental- Especialización recursos hídricos	S/D*	C	C	C	S/D*	C	Conforme validación en SIGEP Acredita 45 meses de experiencia profesional relacionada.
29	ALARCON JIMENEZ	NANCY LORENA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Geóloga con Especialización en Gestión ambiental	96.12	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ³	Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
30	NAVAS GOMEZ	FREDY JOSMAN	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniero de minas Especialización en evaluación ambiental de proyectos	97.07	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo
31	COY PULIDO	JAQUELINE	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Ambiental	97	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de experiencia relacionada requerida para el empleo
32	TORRES RINCÓN	ASTRID LORENA	Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Titular	Ingeniera Civil con Maestría En Geotecnia	96	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo

* A la fecha del estudio, no reposa calificación anual definitiva del funcionario en la historia laboral.

*** En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades.

NOTA: LA INFORMACIÓN DEL PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA, FUE CONSULTADA DIRECTAMENTE DE LA DOCUMENTACIÓN VALIDADA EN EL SIGEP A LA FECHA, PARA CADA UNO DE LOS FUNCIONARIOS.

2.2.1 UNA VEZ REALIZADO EL ESTUDIO TÉCNICO TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS, LAS POSTULACIONES Y, DE OFICIO, EL ESTUDIO DE TODAS LAS HOJAS DE VIDA DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA QUE PUDIERAN TENER DERECHO PREFERENCIAL DE ACCEDER AL ENCARGO, SE TIENEN LOS SIGUIENTES RESULTADOS, EN ESTRICTO ORDEN:

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	Denominación cargo que se pretende proveer	Dependencia	Funcionarios de carrera administrativa con derecho preferencial de encargo	Resultado Estudio:
1	Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	SUBDIRECCIÓN ECOSISTEMAS Y GESTIÓN AMBIENTAL – Conservación y Restauración de Ecosistemas y Biodiversidad	DIANA CAROLINA NOVA BARÓN	Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular
2	Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	SUBDIRECCIÓN ECOSISTEMAS Y GESTIÓN AMBIENTAL – Conservación y Restauración de Ecosistemas y Biodiversidad	MARÍA PAULA CAMARGO BELLO	Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular

Como criterio de desempate se toma el indicado en el literal a) del numeral 2do de la circular 20191000000117 de 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Departamento Administrativo de la Función Pública; y Criterio Unificado CNSC del 13 de agosto de 2019, titulado PROVISION DE EMPLEOS PUBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISION PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION O DE PERIODO, que señalan “El servidor con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de funciones y competencias laborales)”; **destacando que la Entidad actuará bajo dichos criterios de desempate en estricto orden.

2.3 TÉCNICO CÓDIGO 3100 GRADO 12 OFICINA TERRITORIAL SOCHA: KAREM LORENA VARGAS ARAQUE

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ⁴	Verificación de acuerdo al numeral 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
1	SUAREZ TORRES	JULIO DANIEL	Técnico Código 3100 Grado 10	Titular	Técnico profesional ambiental en minería	82.85	C	C	C	C***	C	Acredita 524 meses de experiencia laboral, de los cuales 352,9 en el sector medio ambiente
2	TORRES HERRERA	LAURA NATALIA	Técnico Código 3100 Grado 10	Titular	Tecnóloga Química	79.25	NC	NC	C	C***	C	No cumple requisitos de estudio requeridos

⁴ Fuente de información: Base de datos elaborada por el Técnico Grado 14 Gestión Humana Historias Laborales

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Última Calificación desempeño laboral ⁴	Verificación de acuerdo al numeral 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
3	PACHON SANCHEZ	FREDY ALEXANDER	Técnico Código 3100 Grado 10	Encargo en Técnico Código 3100 Grado 12	Administrador de Empresas con Especialización en Finanzas.	97.34	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
4	PUERTO CAMARGO	HERMES ANTONIO	Técnico Código 3100 Grado 10	Encargo en un Profesional Especializado Código 2028 Grado 12 Pauna	Ingeniero Agroforestal Especialización En Gestión Ambiental	97.37	C	C	C	C	C	Acredita 151 meses de experiencia laboral en el sector medio ambiente
5	ESTUPIÑAN ROSAS	EDNA ROCIO	Técnico Código 3100 Grado 10	Titular	Ingeniera Geológica	99.66	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
6	MONROY HERNÁNDEZ	DIANA ESPERANZA	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 13	Encargo en Técnico Código 3100 Grado 10	Tecnóloga Agroforestal	97.79	C	C	C	C	C	Acredita 143 meses de experiencia laboral, de los cuales 122 en el sector medio ambiente
7	OBANDO FLOREZ	JHON ALEXANDER	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 13	Titular	Bachiller	98.47	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
8	CASTAÑEDA LOPEZ	LAURA YESENIA	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 13	Titular	Economista	96.79	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
9	GOMEZ SANABRIA	HEDER EDUARDO	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 13	Encargo en un Técnico Código 3100 Grado 10	Técnico Profesional En Sistemas, Contador Público con especialización en Gerencia Tributaria y Aduanera	97.27	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
10	CAMARGO MONTAÑA	DIANA PATRICIA	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 13	Titular	Técnico Profesional en programación de Software y Tecnóloga en mantenimiento de equipos	97.13	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
11	GUTIERREZ FONSECA	PEDRO ARLEY	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 13	Titular	Técnico Profesional En Contabilidad y Finanzas - Contador Público	97.81	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
12	CHOCONTA LOPEZ	JAIME ANDRES	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 13	Titular	Contador Público	99.68	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
13	VARGAS FARIGUA	INGRID KATHERINE	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 11	Encargo en un Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 13	Cuatro (4) años de Economía.	98.76	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ⁴	Verificación de acuerdo al numeral 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
14	ROA MOLINA	SILVIA ALEJANDRA	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 11	Titular	Técnico en creación de empresas y Administración Pública Territorial (6 semestres)	94.57	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
15	ALBORNOZ RIAÑO	LEIDY ROCIO	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 11	Titular	Técnico en creación de empresas y su plan de negocios y Administración de empresas (Doce (12) periodos académicos)	98.56	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
16	SANTOS FONSECA	DAYSSY LILIANA	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 11	Titular	Ingeniera industrial Ingeniería de sistemas (9 semestres) Técnico profesional en operacion mantenimiento y administracion de maquinaria agricola	98.7	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
17	MANCIPE GOMEZ	ASTRID SUSANA	Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 11	Titular	Técnico Profesional en Secretariado – Técnico en asistencia en organización de archivos y Administradora de Empresas	96.94	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
18	LOZANO RODRIGUEZ	NUBIA ESPERANZA	Secretario Código 4044 Grado 10	Encargo en un Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 13	Licenciada En Ciencias De La Educación Ciencias Sociales Y Económicas	95.18	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
19	OLARTE MEDINA	JHOVANA	Secretario Código 4044 Grado 10	Encargo en un Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 11	Contadora Pública	98.22	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
20	SUAREZ TORRES	MARIA CLAUDIA	Secretario Código 4044 Grado 10	Titular	Administradora de Empresas	99.18	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
21	LOZANO TORRES	MIRIAM	Secretario Código 4044 Grado 10	Titular	Bachiller Académico	97.13	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos
22	PAZ MARTINEZ	ANGELA PATRICIA	Secretario Código 4044 Grado 10	Encargo en Técnico Código 3100 Grado 10	Técnica profesional en administración agropecuaria Técnica profesional en Secretariado Ejecutivo	97.2	C	C	C	C	C	Acredita 114 meses de experiencia laboral en el sector medio ambiente

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ⁴	Verificación de acuerdo al numeral 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
23	BURGOS PARDO	LIDA MARCELA	Secretario Código 4044 Grado 10	Encargo en Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	Administradora de Empresas Con Especialización En Salud Ocupación Y Protección De Riesgos Laborales	97.2	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio requeridos.

*** *En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades.*

NOTA: LA INFORMACIÓN DEL PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA, FUE CONSULTADA DIRECTAMENTE DE LA DOCUMENTACIÓN VALIDADA EN EL SIGEP A LA FECHA, PARA CADA UNO DE LOS FUNCIONARIOS.

2.3.1 UNA VEZ REALIZADO EL ESTUDIO TÉCNICO TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS, LAS POSTULACIONES Y, DE OFICIO, EL ESTUDIO DE TODAS LAS HOJAS DE VIDA DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA QUE PUDIERAN TENER DERECHO PREFERENCIAL DE ACCEDER AL ENCARGO, SE TIENEN LOS SIGUIENTES RESULTADOS, EN ESTRICTO ORDEN:

No.	Denominación cargo que se pretende proveer	Dependencia	Funcionarios de carrera administrativa con derecho preferencial de encargo	Resultado Estudio:
1	Técnico Código 3100 Grado 12	Oficina Territorial Socha	JULIO DANIEL SUAREZ TORRES	Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular
2	Técnico Código 3100 Grado 12	Oficina Territorial Socha	HERMES ANTONIO PUERTO CAMARGO	Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

2.4 TÉCNICO CÓDIGO 3100 GRADO 14 SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA JORGE EDUARDO SUAREZ GARZON

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ⁵	Verificación de acuerdo al numeral 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
1	VACA RODRIGUEZ	ELKIN JAIR	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Técnico Profesional En Archivística	96.39	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio ni experiencia requeridos.
2	GAMBOA BECERRA	ANA YANETH	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Auxiliar de Contabilidad - Tecnóloga En Administración Comercial y Financiera	97.83	C	C	C	C	C	Acredita 287 meses de experiencia laboral, conforme validación en SIGEP
3	ZORRO AYALA	JULIETH ANDREA	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Tecnóloga en Contabilidad y Finanzas y Contadora Publica	99.42	C	C	C	C	C	Acredita 94 meses de experiencia laboral, conforme validación en SIGEP
4	SUSPES RIVERA	DIANA MARCELA	Técnico Código 3100 Grado 12	Encargo en Técnico Código 3100 Grado 14	Tecnóloga en Contaduría y Tributaria y Contadora Pública	97.73	C	C	C	C	C	Acredita 116 meses de experiencia laboral, conforme validación en SIGEP
5	GONZALEZ SEPULVEDA	EDNA KATHERINE	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Contadora Pública	98.81	C	C	C	C	C	Acredita 142 meses de experiencia laboral, conforme validación en SIGEP

⁵ Fuente de información: Base de datos elaborada por el Técnico Grado 14 Gestión Humana Historias Laborales

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

No.	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	Situación actual	Perfil Académico	Ultima Calificación desempeño laboral ⁵	Verificación de acuerdo al numeral 1 C= cumple / NC= No cumple					Observaciones
							A	B	C	D	E	
6	SIAUCHÓ RUIZ	SAMUEL RICARDO	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Médico Veterinario y Zootecnista	75.9	NC	NC	C	C***	C	No cumple requisitos de estudio ni experiencia requeridos.
7	CARVAJAL PÉREZ	DAY	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Tecnóloga en Producción Agropecuaria	92.9	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio ni experiencia requeridos.
8	MELO AVELLA	LEONARDO ANTONIO	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Médico Veterinario y Zootecnista	97.19	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio ni experiencia requeridos.
9	GAITAN NIÑO	GUSTAVO ANDRES	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Médico Veterinario y Zootecnista	98	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio ni experiencia requeridos.
10	ALVAREZ ARANDA	LINA YORELY	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Ingeniera Ambiental	98.64	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio ni experiencia requeridos.
11	CARO VARELA	YESMY PAOLA	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Técnico en Administración de Empresas Agropecuarias	98.56	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio ni experiencia requeridos.
12	CALIXTO DUEÑAS	JENNY ANDREA	Técnico Código 3100 Grado 12	Titular	Ingeniera Ambiental	97.2	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio ni experiencia requeridos.
13	VARGAS ARAQUE	KAREM LORENA	Técnico Código 3100 Grado 12	Encargo en Profesional Universitario Código 2044 Grado 10	Ingeniera Ambiental con Especialización En Sistemas Integrados De Gestión-QHSE	96.88	NC	NC	C	C	C	No cumple requisitos de estudio ni experiencia requeridos.

*** *En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades.*


Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

NOTA: LA INFORMACIÓN DEL PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA, FUE CONSULTADA DIRECTAMENTE DE LA DOCUMENTACIÓN VALIDADA EN EL SIGEP A LA FECHA, PARA CADA UNO DE LOS FUNCIONARIOS.



2.4.1 UNA VEZ REALIZADO EL ESTUDIO TÉCNICO TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS, LAS POSTULACIONES Y, DE OFICIO, EL ESTUDIO DE TODAS LAS HOJAS DE VIDA DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA QUE PUDIERAN TENER DERECHO PREFERENCIAL DE ACCEDER AL ENCARGO, SE TIENEN LOS SIGUIENTES RESULTADOS, EN ESTRICTO ORDEN:

No.	Denominación cargo que se pretende proveer	Dependencia	Funcionarios de carrera administrativa con derecho preferencial de encargo	Resultado Estudio:
1	Técnico Código 3100 Grado 14	Subdirección Administración y Financiera – Recursos Físicos	ANA YANETH GAMBOA BECERRA	Proveer el empleo en encargo mientras dure la vacancia temporal del empleo.
2	Técnico Código 3100 Grado 14	Subdirección Administración y Financiera – Recursos Físicos	EDNA KATHERINE GONZALEZ SEPULVEDA	Proveer el empleo en encargo mientras dure la vacancia temporal del empleo.
3	Técnico Código 3100 Grado 14	Subdirección Administración y Financiera – Recursos Físicos	DIANA MARCELA SUSPES RIVERA	Proveer el empleo en encargo mientras dure la vacancia temporal del empleo.
4	Técnico Código 3100 Grado 14	Subdirección Administración y Financiera – Recursos Físicos	JULIETH ANDREA ZORRO AYALA	Proveer el empleo en encargo mientras dure la vacancia temporal del empleo.

Realiza la verificación:



DIANA JUANITA TORRES SÁENZ
Profesional Especializado 14 Gestión Humana.

Realizó: Diana Juanita Torres Sáenz 
Revisó: Cesar Camilo Camacho Suarez, Secretario General y Jurídico
Revisó/VoBo: Ana Isabel Hernández Arias, Subdirectora Administrativa y Financiera 
Archivo: Historias Laborales

Corporación Autónoma Regional de Boyacá
Subdirección Administrativa y Financiera

FECHA DE PUBLICACION PAGINA WEB 20 DE AGOSTO DE 2020

En el transcurrir de los dos (2) días hábiles siguientes en que se hace esta publicación en la página WEB de CORPOBOYACA, en el link <https://www.corpoboyaca.gov.co/la-corporacion/talento-humano/estudio-de-encargos/> quien se considere afectado con la misma, o quien (es) se encuentre (n) interesado (s) en el referido encargo (según el caso), podrá solicitar la revisión del estudio con base en los argumentos y pruebas que acredite tener. Dicha solicitud deberá ser presentada en la Subdirección Administrativa y Financiera, mediante comunicación oficial a través del medio más expedito disponible, incluyendo el correo electrónico personal para el caso de servidores de carrera que se encuentran en situaciones administrativas que implican su ausencia de la entidad, siempre que se hallen en servicio activo. Igualmente, los servidores que no estén interesados en ser encargados deberán expresarlo a través de los medios antes definidos.