

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
Subdirección Administrativa y Financiera

170 – 1204

Tunja, 11 de septiembre de 2020

PARA: **HERMAN ESTTIF AMAYA TÉLLE**
Director General

DE: **ANA ISABEL HERNÁNDEZ ARIAS**
Subdirectora Administrativa y Financiera

LYDA MARCELA BURGOS PARDO
Profesional Especializado. Gestión Humana

ASUNTO: ESTUDIO PARA DETERMINAR SI EXISTE DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO DEL (OS) SIGUIENTE (S) EMPLEO (S) QUE SE ENCUENTRA (N)
EN SITUACIÓN DE VACANCIA DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ

Cordial Saludo señor director:

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
 Subdirección Administrativa y Financiera

De manera atenta y respetuosa, para su conocimiento y fines pertinentes, remito adjunto el (los) estudio (s) realizado (s) para determinar si existe derecho preferencial de encargo del (os) siguiente (s) empleo(s), así:

ESTUDIO PARA DETERMINAR SI EXISTE DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO DEL (OS) SIGUIENTE (S) EMPLEO (S) QUE SE ENCUENTRA (N) EN SITUACIÓN DE VACANCIA DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ.

| No. | Denominación cargo | Dependencia | Página manual MGH-01 v.27 | Perfil Requerido | Nombre funcionario Titular | Tipo de vinculación | Situación administrativa presentada: |
|-----|--|---|---------------------------|--|--------------------------------------|------------------------|---|
| 1 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración de Recursos Naturales Código 2028 Grado 16 | 85-87 | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con el ejercicio del empleo. Tarjeta profesional. Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada | LEIDY CAROLINA PAIPA QUINTERO | Carrera administrativa | Vacancia temporal por LICENCIA DE MATERNIDAD a partir del 18/08/2020 al 18/12/2020. |

1. PRESUPUESTOS PARA QUE PROCEDA EL DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO DE UN SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
Subdirección Administrativa y Financiera

En atención a lo estipulado en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 del 27 de junio de 2019, “Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.

En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.

En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva.

PARÁGRAFO 1. Lo dispuesto en este artículo se aplicará para los encargos que sean otorgados con posteridad a la vigencia de esta ley.

PARÁGRAFO 2. Previo a proveer vacantes definitivas mediante encargo o nombramiento provisional, el nombramiento o en quien este haya delegado, informara la existencia de la vacante a la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del medio que esta indique. (...)

Soporte normativo

- Decreto 1083 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.
- Concepto 49501 de 2016 Departamento Administrativo de la Función Pública. Radicado No.: 20166000049501.Fecha: 09/03/2016
- Decreto 648 de 2017, Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública
- Criterio Unificado del 13 de diciembre de 2018, titulado Provisión De Empleos Públicos Mediante Encargo.
- Circular Conjunta No. 2019100000117 de 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Departamento Administrativo de la Función Pública.

En el marco de la Ley 909 de 2004 modificado por la Ley 1960 del 27 de junio de 2019, el Decreto 4968 de 2007 y los Decretos 1083 de 2015 y 648 de 2017, se define que el encargo es un derecho para los servidores de carrera administrativa, siempre que acrediten la totalidad de los requisitos allí definidos, como son:

- | |
|--|
| A) Cumplir el perfil de competencias exigidas para ocupar el empleo vacante, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia; |
| B) Poseer las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo que se va a proveer; |
| C) No tener sanción disciplinaria en el Último año; |

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
Subdirección Administrativa y Financiera

D) Que su Última evaluación del desempeño laboral sea sobresaliente;

E) El encargo recaerá en el empleado de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente.

CRITERIOS DE DESEMPATE PARA LA PROVISIÓN DE UN EMPLEO DE CARRERA MEDIANTE ENCARGO CUANDO EXISTE PLURALIDAD DE SERVIDORES DE CARRERA QUE CUMPLEN REQUISITOS¹.

Existirá empate cuando **varios servidores de carrera cumplan la totalidad de los requisitos exigidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004** para ser encargados, caso en el cual la administración deberá actuar bajo parámetros objetivos y previamente establecidos, basados en el mérito, entre otros, y en el orden que estime pertinente, podrá aplicar los siguientes criterios.

- a) El servidor con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
- b) Mayor puntaje en la última calificación definitiva del desempeño laboral.
- c) Pertenecer a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.
- d) El servidor público que cuente con distinciones, reconocimientos u honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.
- e) El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo.
- f) El servidor con derechos de carrera que acredite a condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones".
- g) El servidor con derechos de carrera más antiguo de la entidad.
- h) El servidor de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 5° de la Ley 403 de 1997.
- i) De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores de la entidad, entre ellos control interno.

¹ CIRCULAR No: 20191000000117 del 29 de julio de 2019 - Comisión Nacional del Servicio Civil y Departamento Administrativo de la Función Pública -Por la cual se imparten lineamientos frente a la aplicación de las disposiciones contenidas en la Ley 1960 de 27 de junio de 2019, en relación con la vigencia de la ley - procesos de selección, informe de las vacantes definitivas y encargos y Criterio Unificado del 13 de agosto de 2019, titulado PROVISION DE EMPLEOS PUBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISION PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION O DE PERIODO.

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
 Subdirección Administrativa y Financiera

2. ESTUDIO DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE POSEEN TITULARIDAD EN EL CARGO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER, Y VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS SUPUESTOS ENUNCIADOS EN EL NUMERAL PRIMERO DEL PRESENTE:

2.1 PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 16: SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES: LEIDY CAROLINA PAIPA QUINTERO.

| No. | APELLIDOS | NOMBRES | CARGO | Situación actual | Perfil Académico | Última Calificación desempeño laboral ² | Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple | | | | | Observaciones |
|-----|-----------------|---------------|---|------------------|---|--|--|----|---|------|---|---|
| | | | | | | | A | B | C | D | E | |
| 1 | MENDIVELSO SUA | NELSON | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniero Industrial con especialización en finanzas | 100 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 2 | ROJAS RUIZ | LIDA CONSUELO | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Comunicadora Social con especialización en Gerencia de Mercadeo | 98.15 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 3 | SUAREZ PAEZ | MARCO ANTONIO | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Administrador de empresas con Especialización en Administración, Control y Finanzas Públicas | 98.19 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo. |
| 4 | DIAZ | HUGO ARMANDO | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Biólogo con Maestría en Ingeniería Ambiental | 96.41 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 5 | VEGA RIOS | ANGELA PILAR | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniera Ambiental con especialización en Gerencia ambiental y Desarrollo Sostenible Empresarial | S/D* | NC | NC | C | S/D* | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 6 | AVELLANEDA VEGA | ELISA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Abogada | 96.8 | C | C | C | C | C | Se homologa 24 meses de experiencia profesional por el requisito de especialización. Conforme validación en SIGEP |

² Fuente de información: Base de datos elaborada por el Técnico Grado 14 Gestión Humana Historias Laborales DIA

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
 Subdirección Administrativa y Financiera

| No. | APELLIDOS | NOMBRES | CARGO | Situación actual | Perfil Académico | Última Calificación desempeño laboral ² | Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple | | | | | Observaciones |
|-----|------------------|------------------|--|------------------|---|--|--|----|---|---|---|--|
| | | | | | | | A | B | C | D | E | |
| | | | | | | | | | | | | Acredita 75.25 meses de experiencia profesional relacionada. |
| 7 | BECERRA ARCHILA | LUIS FRANCISCO | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Administrador de empresas con especialización en administración pública | 96.79 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 8 | MARTINEZ PACHECO | LUDY PAOLA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniera Agrónoma con especialización en Ingeniería Ambiental | 97.6 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 9 | MARTINEZ ACERO | ANA EVELYN | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Abogada con especialización en contratación estatal | 96.62 | C | C | C | C | C | Conforme validación SIGEP acredita 27 meses de experiencia relacionada |
| 10 | RINCON GIRALDO | MARIA FERNANDA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Abogada con especialización en Derecho Administrativo y Maestría en Derecho | 98.28 | C | C | C | C | C | Conforme validación en SIGEP Acredita 126.22 meses de experiencia profesional relacionada. |
| 11 | MOLINA GONZALEZ | CLAUDIA PATRICIA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Abogada con especialización en Derecho Administrativo | 97.54 | C | C | C | C | C | Conforme validación en SIGEP Acredita 23 meses de experiencia profesional relacionada. |
| 12 | CORDOBA VELOZA | ERWIN FERNEY | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniero Civil con especialización en Gestión Ambiental | 97.1 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
 Subdirección Administrativa y Financiera

| No. | APELLIDOS | NOMBRES | CARGO | Situación actual | Perfil Académico | Última Calificación desempeño laboral ² | Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple | | | | | Observaciones |
|-----|--------------------|----------------|--|------------------|--|--|--|----|---|------|---|---|
| | | | | | | | A | B | C | D | E | |
| 13 | AVILA | YUDY SAMIRA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniera Ambiental con especialización en comportamiento y conservación del Recurso Hídrico | 96.87 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 14 | BALAGUERA CHAPARRO | MARIO NEL | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Médico Veterinario y Zootecnista con Maestría en Desarrollo rural | 96.69 | NC | NC | C | S/D* | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 15 | CASTILLO | JOSE GERARDO | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniero Ambiental y Sanitario con especialización en Salud Ocupacional y en Planeación Ambiental y Manejo Integral de los Recursos Naturales | 97.75 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 16 | BARRETO GARZON | MILTON ANDRES | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Abogado con especialización en Derecho Administrativo, Derecho Ambiental y Maestría en Derecho Administrativo | 94.87 | C | C | C | C | C | Conforme validación en SIGEP Acredita 76.28 meses de experiencia profesional relacionada. |
| 17 | MARTINEZ MARQUEZ | JOSE MANUEL | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Abogado | 97.34 | C | C | C | C | C | Conforme validación en SIGEP acredita 26 meses de experiencia relacionada |
| 18 | SALCEDO AGUDELO | MIGUEL ANGEL | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Abogado con especialización en Derecho Procesal Civil y Derecho Comercial | 99.35 | C | C | C | C | C | Conforme validación en SIGEP Acredita 63.15 meses de experiencia profesional relacionada. |
| 19 | CORTES LEON | RAFAEL ANTONIO | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Abogado | 86.62 | C | C | C | C | C | Se homologa 24 meses de experiencia profesional por el requisito de especialización. Conforme |

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
 Subdirección Administrativa y Financiera

| No. | APELLIDOS | NOMBRES | CARGO | Situación actual | Perfil Académico | Última Calificación desempeño laboral ² | Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple | | | | | Observaciones |
|-----|-------------------|----------------------|---|------------------|--|--|--|----|---|---|---|---|
| | | | | | | | A | B | C | D | E | |
| | | | | | | | | | | | | validación en SIGEP Acredita 76.15 meses de experiencia profesional relacionada. |
| 20 | ALFONSO ALFONSO | CARLOS ALBERTO | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniero Sanitario con especialización en comportamiento y conservación de recurso hídrico | 97.6 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 21 | FONSECA SEPULVEDA | ELIANA ANDREA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniera Ambiental con especialización en Sistemas Integrados de Gestión y en Aguas y Saneamiento Ambiental | 99.92 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 22 | COY GUERRA | CLAUDIA CAROLINA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniera Civil con Especialización en Ingeniería Ambiental | 99.92 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 23 | PEREZ SUAREZ | MARIO | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniero Sanitario con especialización y maestría en Ingeniería Ambiental | 96.61 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 24 | GOMEZ CEDEÑO | MAIJDINAYIVER MAIRAN | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniera Agrícola con especialización en Ingeniería Ambiental | 99.19 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 25 | RIVERA TORRES | CLAUDIA YANETH | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Bióloga | 100 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
 Subdirección Administrativa y Financiera

| No. | APELLIDOS | NOMBRES | CARGO | Situación actual | Perfil Académico | Última Calificación desempeño laboral ² | Verificación de acuerdo a numeral No. 1 C= cumple / NC= No cumple | | | | | Observaciones |
|-----|------------------|---------------------|--|------------------|---|--|--|----|---|---|---|--|
| | | | | | | | A | B | C | D | E | |
| 26 | RINCON PEDRAZA | JOSE SEGUNDO ANDRÉS | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniero Agrónomo con especialización en Gerencia Ambiental | 98.3 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 27 | SANABRIA CACHOPE | ANGELA ANDREA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Ingeniera Industrial con especialización en Gerencia Financiera e Ingeniera Ambiental | 100 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 28 | MORENO | MARTHA LUCIA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Contadora Publica con especialización en finanzas | 97.57 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 29 | GÁLAN JIMÉNEZ | DIANA CAROLINA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Administradora de Empresas con especialización en Gobierno y Gerencia | 98.16 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 30 | CAÑON DELGADO | DOLY PATRICIA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Contadora Pública con especialización en Ciencias Tributarias | 99.25 | NC | NC | C | C | C | No cumple requisitos de estudio y experiencia requeridos para el empleo |
| 31 | TORRES SAENS | DIANA JUANITA | Profesional Universitario Código 2028 Grado 14 | Titular | Abogada con Especialización en derecho administrativo | 99.66 | C | C | C | C | C | Conforme validación en SIGEP Acredita 94 meses de experiencia profesional relacionada. |

* A la fecha del estudio, no reposa calificación anual definitiva del funcionario en la historia laboral.

NOTA: LA INFORMACIÓN DEL PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA, FUE CONSULTADA DIRECTAMENTE DE LA DOCUMENTACIÓN VALIDADA EN EL SIGEP A LA FECHA, PARA CADA UNO DE LOS FUNCIONARIOS.

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
 Subdirección Administrativa y Financiera

2.1.2 UNA VEZ REALIZADO EL ESTUDIO TÉCNICO TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS, LAS POSTULACIONES Y, DE OFICIO, EL ESTUDIO DE TODAS LAS HOJAS DE VIDA DE LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA QUE PUDIERAN TENER DERECHO PREFERENCIAL DE ACCEDER AL ENCARGO, SE TIENEN LOS SIGUIENTES RESULTADOS, EN ESTRICTO ORDEN:

| No. | Denominación cargo que se pretende proveer | Dependencia | Funcionarios de carrera administrativa con derecho preferencial de encargo | Resultado Estudio: |
|-----|--|--|--|--|
| 1 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración Código 2028 Grado 16 | MARIA FERNANDA RINCON GIRALDO | Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular |
| 2 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración Código 2028 Grado 16 | DIANA JUANITA TORRES SAENZ | Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular |
| 3 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración Código 2028 Grado 16 | MILTON ANDRES BARRETO GARZON | Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular |
| 4 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración Código 2028 Grado 16 | RAFAEL ANTONIO CORTES LEON | Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular |
| 5 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración Código 2028 Grado 16 | ELISA AVELLANEDA VEGA | Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular |
| 6 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración Código 2028 Grado 16 | MIGUEL ANGEL SALCEDO AGUDELO | Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular |
| 7 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración Código 2028 Grado 16 | ANA EVELYN MARTINEZ ACERO | Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular |
| 8 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración Código 2028 Grado 16 | JOSE MANUEL MARTINEZ MARQUEZ | Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular |
| 9 | Profesional Especializado Código 2028 Grado 16 | Subdirección Administración Código 2028 Grado 16 | CLAUDIA PATRICIA MOLINA GONZALEZ | Proveer el empleo en encargo mientras dure la situación administrativa del titular |

República de Colombia
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ
Subdirección Administrativa y Financiera

**Como criterio de desempate se toma el indicado en el literal a) del numeral 2do de la circular 20191000000117 de 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Departamento Administrativo de la Función Pública: y Criterio Unificado CNSC del 13 de agosto de 2019, titulado PROVISION DE EMPLEOS PUBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISION PAR

DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION O DE PERIODO, que señalan “El servidor con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de funciones y competencias laborales)”; **destacando que la Entidad actuará bajo dichos criterios de desempate en estricto orden.**



ANA ISABEL HERNÁNDEZ ARIAS
Subdirectora Administrativa y Financiera.

Realizó: Marcela Burgos Prado. Profesional Especializado. Gestión Humana
Revisó María Eugenia Mendieta Padilla. Apoyo Contratista.
Revisó César Camilo Camacho Suárez. Secretario General y Jurídico
Archivo: Historias Laborales



ESTUDIO PARA DETERMINAR SI EXISTE DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO DEL (OS) SIGUIENTE (S) EMPLEO (S) QUE SE ENCUENTRA (N) EN SITUACIÓN DE VACANCIA DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ.

FECHA DE PUBLICACION PAGINA WEB _____

En el transcurrir de los dos (2) días hábiles siguientes en que se hace esta publicación en la página WEB de CORPOBOYACA, en el link <https://www.corpoboyaca.gov.co/la-corporacion/talento-humano/estudio-de-encargos/> quien se considere afectado con la misma, o quien (es) se encuentre (n) interesado (s) en el referido encargo (según el caso), podrá solicitar la revisión del estudio con base en los argumentos y pruebas que acredite tener. Dicha solicitud deberá ser presentada en la Subdirección Administrativa y Financiera, mediante comunicación oficial a través del medio más expedito disponible, incluyendo el correo electrónico personal para el caso de servidores de carrera que se encuentran en situaciones administrativas que implican su ausencia de la entidad, siempre que se hallen en servicio activo. Igualmente, los servidores que no estén interesados en ser encargados deberán expresarlo a través de los medios antes definidos.